

Arkivsak-dok. 21/31933-21
Saksbehandler Flemming Johnsen

Saksgang	Møtedato	Sak nr.
Flerkulturelt råd 2019-2023	06.02.2023	
Eldrerådet 2019-2023	06.02.2023	
Råd for personer med funksjonsnedsettelse 2019 - 2023	06.02.2023	
Utvalg for velferd og folkehelse 2019 - 2023	07.02.2023	
Formannskapet 2019 - 2023	13.02.2023	

Kommunedelplan mangfold, inkludering og likeverd - høringsutkast

Saksordførersak.

Saksordfører: Linda Engsmyr

Medsaksbehandlere: Lene Guthu Ryen

Saksordførers innstilling:

Legges fram i møtet

Vedlegg:

Høringsutkast Kommunedelplan mangfold inkludering og likeverd 2023-2035 (mangfoldspanen)

Sammendrag:

Sarpsborg kommune skal i løpet av 2023 ferdigstille Kommunedelplan mangfold, inkludering og likeverd 2023-2035, med handlingsdel 2023-2026. Planprogrammet, som har lagt føringer for utarbeidelse av planen, ble vedtatt av formannskapet i møte 02.06.2022.

Mangfoldspanen skal bidra med kunnskap og tiltak som skal sikre at tjenestene som ytes når frem til alle og har mest mulig lik verdi for alle. Planen har også stort fokus på at Sarpsborgsamfunnet og Sarpsborg kommune som arbeidsgiver ser på mangfold som en ressurs og likeverd som en rettighet. Derfor inneholder planen kunnskap om mangfoldet og knytter det til de ulike samfunnsområdene, livsfasene og tjenestene for å bidra til planens mål.

Tiltakene i planen er i hovedsak kunnskapsformidling gjennom konferanser, kompetanseformidling og dialog med kommunens enheter, arbeidsgivere og organisasjoner. Det er ulike tiltak som skal bidra til likeverd og deltakelse med fokus på universell utforming både innen kommunikasjon, digitalisering og fysisk utforming. Videre er det tiltak som skal bidra til inkludering og rettigheter innenfor oppvekst, fritid, helse/folkehelse og utdanning/arbeid for alle med særlig fokus på barn og unge og innvandrerbefolkningen.

Det er en plan som gjelder alle, og det har vært bred medvirkning ved utvikling av høringsutkastet, både fra kommunens medarbeidere og fra innbyggergrupper som

representerer hele mangfoldet. Planens visjon «slippe inn – slippe til» er viktigere enn noen sinne.

Høringsutkastet slik det vedtas i formannskapet 13.02.23 vil bli sendt ut til offentlig ettersyn med høringsfrist 10.04.2023. Utkast til endelig plan med justeringer knyttet til høringsinnspillene vil bli lagt frem til bred behandling med sluttbehandling i bystyret 15.06.2023.

Utredning:

Innledning

Sarpsborg kommune skal i løpet av 2023 ferdigstille Kommunedelplan mangfold, inkludering og likeverd 2023-2035, med handlingsdel 2023-2026. Planprogrammet, som har lagt føringer for utarbeidelse av planen, ble vedtatt av formannskapet i møte 02.06.2022.

Sarpsborg har hatt integreringsplan, senere utvidet til mangfoldsplan, siden 2009. Gjeldende mangfoldsplan har varighet 2016-2028 med handlingsdel 2016-2019. Det har skjedd mye på mangfoldsfeltet, både nasjonalt og lokalt, slik at det nå er behov for en helhetlig rullering av planen. I tillegg blir flere temaer som tidligere var en del av mangfoldsplanen nå ivare tatt av kommuneplanens samfunnsdel og ulike kommunedelplaner, mens «Vi i Sarpsborg» – kommunens plattform for ledelse og medarbeiderskap - ivaretar integrerings- og mangfoldsperspektiver for Sarpsborg kommunes ansatte.

Planens formål og oppbygging

Mangfoldsplanen skal bidra med kunnskap og tiltak som skal sikre at tjenestene som ytes når frem til alle og har mest mulig lik verdi for alle. Planen har også stort fokus på at Sarpsborgsamfunnet og Sarpsborg kommune som arbeidsgiver ser på mangfold som en ressurs og likeverd som en rettighet. Derfor inneholder planen kunnskap om mangfoldet og knytter det til de ulike samfunnsområdene, livsfasene og tjenestene for å bidra til planens mål. Planen skal kunne brukes som et arbeidsverktøy ved at relevante diskrimineringsgrunnlag (mangfoldet) knyttes opp mot det/de tema innenfor tjeneste og samfunn som skal utvikles. Det er grunnleggende viktig at kunnskapen om de ulike diskrimineringsgrunnlag skal benyttes til å se den/de innbyggerne man arbeider med og ikke til å stigmatisere eller segregere i grupper. Alle innbyggere er unike og flerdimensjonale, og vil tilhøre flere enn ett av diskrimineringsgrunnlagene. Det er gjennomgående lagt vekt på å dele linker til nettsteder som blir oppdatert fremfor lang tekst i planen. Både for å gjøre planen lettere tilgjengelig, men vel så viktig for å sikre tilgang til oppdatert kunnskap innenfor områder som er i stadig endring.

Planens formål «slippe inn – slippe til» er viktigere enn noensinne for å skape sosial og økonomisk bærekraft. Det vil gi det beste bidrag for bærekraft at flest mulig innbyggere slipper til med sine ressurser. Det vil medvirke til livskvalitet, og redusere utgifter og øke inntekter både på kort og lang sikt. Planens mål er derfor å bygge kunnskap og foreslå tiltak som kan påvirke både holdninger og handlinger i tråd med planens formål.

Tiltakene i planen er i hovedsak kunnskapsformidling gjennom konferanser, kompetanseformidling og dialog med kommunens enheter, arbeidsgivere og organisasjoner. Det er ulike tiltak som skal bidra til likeverd og deltakelse med fokus på universell utforming både innen kommunikasjon, digitalisering og fysisk utforming. Videre er det tiltak som skal bidra til inkludering og rettigheter innenfor oppvekst, fritid, helse/folkehelse og utdanning/arbeid for alle med ekstra fokus på barn og unge og innvandrerbefolkningen. En del tiltak står også i andre planer, men det anses hensiktsmessig at de også er listet i mangfoldsplanen. Tiltakene vil kun bli rapportert på et sted, og da som hovedregel tilknyttet planer innenfor respektive kommuneområder. Fra mangfoldsplanen vil det bli rapportert på overordnede og prioriterte tiltak i det enkelte år.

Medvirkning og prosess

Mangfoldsplanen gjelder alle, og det har vært bred medvirkning ved utvikling av høringsutkastet, både fra kommunens medarbeidere og fra innbyggergrupper som representerer hele mangfoldet. Innbyggermedvirkningen har vært gjennomført i møter med rådene, møter med ulike grupper innenfor mangfoldet og et åpent medvirkningsmøte for alle innbyggerne.

Høringsutkastet slik det vedtas i formannskapet 13.02.23 vil bli sendt ut til offentlig ettersyn med høringsfrist 10.04.2023. Utkast til endelig plan med justeringer som følge av høringsinnspillene vil bli lagt frem til bred behandling i tråd med behandlingsplanen nedenfor.

Behandlingsplan:

Flerkulturelt råd	22.05.2023
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	22.05.2023
Eldrerådet	22.05.2023
Ungdomsrådet	22.05.2023
Utvalg for velferd og folkehelse	23.05.2023
Formannskapet	01.06.2023
Bystyret	15.06.2023

Konsekvenser økonomi, miljø og folkehelse:

Økonomi:

Tilrettelegging for mangfold, inkludering og likeverd bidrar til at flest mulig av innbyggerne får delta og bruke sitt potensial. Det vil medvirke til å øke kommunens inntekter og redusere kommunens utgifter ved at flere kan ta del i arbeidslivet fremfor passivitet, og at flere får redusert behov for tjenester både innenfor Helse og velferd og innenfor Oppvekst.

Tiltakene i mangfoldsplanen gjennomføres i utgangspunktet innenfor tildelt budsjett i de berørte kommuneområder. Hvis det er behov for særskilt bevilgning blir det lagt fram egne saker eller tatt opp ved behandling av handlingsplan og årsbudsjett.

Miljø:

Folkehelse:

Mangfold, inkludering og likeverd er en sentral del av folkehelsearbeidet. Tilrettelegging for likeverdig deltakelse for flest mulig uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, etnisitet, tro og livssyn og seksuell orientering vil øke livskvaliteten og påvirke både fysisk og psykisk helse.

Kommunedirektørens anbefaling:

Høringsutkast til Kommunedelplan mangfold, inkludering og likeverd 2023-2035 vedtas, og legges ut til offentlig ettersyn med høringsfrist 10. april 2023.